



КОНТАКТИ

Летичівська селищна рада

вул.Соборна, 16. смт Летичів, Хмельницької області,
31500

Тел.: (+03857) 9-14-50

Електронна пошта: letychivrada@ukr.net

ОФІЦІЙНИЙ САЙТ ЛЕТИЧІВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ:

<https://letychiv.km.ua/>

СТОРІНКА У ФЕЙСБУК:

<https://facebook.com/LetychivOTG>

За детальною інформацією звертатись до Сектору з питань охорони праці (Летичівська селищна рада).

Завідувач сектором з питань охорони праці (інспектор праці) – Кушнір Марина Валеріївна.



Летичівська об'єднана територіальна громада
Сектор з питань охорони праці
Інспектор праці



ПАМ'ЯТКА ДЛЯ ПІДПРИЄМЦІВ

Що потрібно знати про перевірки
у сфері праці



Хто та як може контролювати підприємців щодо дотримання трудового законодавства?

Державний контроль за дотриманням законодавства про працю здійснюється **через інспекційні відвідування та невізні інспектування** інспекторами праці:

- Держпраці та її територіальних органів;
- виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об'єднаних територіальних громад (лише з питань **своєчасної та в повному обсязі оплати праці, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці, оформлення трудових відносин**).

Чим регулюється?

Постанова КМУ від 26.04.2017р. № 295. Набрання чинності 16.05.2017р.

На кого поширюється?

- Юридичні особи-роботодавці;
- Фізичні особи, що використовують найману працю.

Тривалість інспекційного відвідування, невізного інспектування не може перевищувати 10 робочих днів, для суб'єктів мікропідприємництва та малого підприємництва – 2-х робочих днів.

КОЖЕН МАЄ ПРАВО

Інспектор праці, за наявності службового посвідчення, безперешкодно, без попереднього повідомлення має право:

1 самостійно і в будь-яку годину доби, з урахуванням вимог законодавства про охорону праці, проходити до будь-яких виробничих, службових, адміністративних приміщень об'єкта відвідування, в яких використовується наймана праця;

2 ознайомлюватися з будь-якими книгами, реєстрами та документами, ведення яких передбачено законодавством про працю, та отримувати завірені керівником їх копії або витяги;

3 наодинці або у присутності свідків ставити керівнику чи працівникам запитання, що стосуються законодавства про працю, отримувати усні чи письмові пояснення;

4 за наявності ознак кримінального правопорушення чи створення загрози власній безпеці, залучати працівників правоохоронних органів;

5 на робоче місце з можливістю ведення конфіденційної розмови з працівниками;

6 фіксувати перевірку засобами аудіо-, фото- та відеотехніки;

7 отримувати від державних органів інформацію, необхідну для перевірки.

Роботодавець має право:

1 перевіряти в інспектора праці наявність службового посвідчення;

2 не допустити до проведення перевірки у разі:

- відсутності службового посвідчення;
- якщо на офіційному веб-сайті Держпраці відсутні рішення Мінсоцполітики про форми службового посвідчення інспектора праці, акта, довідки, припису, вимоги, перелік питань, що підлягають інспектуванню;
- якщо термін проведення інспекційного відвідування перевищує визначені законом терміни;

3 подавати в письмовій формі свої пояснення, зауваження про усунення порушень до акта або припису;

4 вимагати від інспектора внесення запису про проведення перевірки до відповідного журналу (за його наявності) перед наданням акту для підпису;

5 перед підписанням акту, бути поінформованим про свої права та обов'язки;

6 вимагати від інспектора праці дотримання вимог законодавства;

7 вимагати нерозголошення інформації, що становить комерційну таємницю або є конфіденційною;

8 оскаржувати, згідно з законом, неправомірні дії інспектора;

9 отримувати консультативну допомогу від інспектора праці з метою запобігання порушенням під час проведення перевірки.

Відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» мінімальна заробітна плата у 2018 році становить з 01.01.2018 у місячному розмірі – **3723 грн.** та у погодинному розмірі – **22,41 грн.**



Вимога інспектора праці про надання документів, їх копій, пояснень, доступу до приміщень, організації робочого місця є обов'язковою для виконання.

Нагадаємо, що відповідно до п. 9 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2017 р. № 295, **під час проведення інспекційного відвідування інспектор праці повинен пред'явити об'єкту відвідування або уповноваженій ним посадовій особі своє службове посвідчення й, згідно з п. 14 Порядку № 295, об'єкт відвідування вправі перевіряти наявність такого посвідчення, а у разі його відсутності — не допускати особу до проведення інспекційного відвідування.**

